

令和7年度 コンプライアンス研修計画

銚田南中学校

1 目 的

- 教職員一人一人が教育公務員としての使命と責任を自覚できるようにするとともに、高い倫理観や規範意識の向上を図る。
- 教職員が協働して職務を遂行する「チーム」としての職場づくりに努め、互いが高め合いながら、働きがいのある職場環境を整える。

2 コンプライアンス委員会

<校内>

校長、教頭、主幹教諭、教務副主任、生徒指導主事・保健主事・各学年代表・事務（係長）

<外部>（必要に応じて）

P会長、学校評議員

3 年間職員研修計画

NO.	月日	担当者	内 容
1	4/3	教 頭	・ 服務規律の確保についての指示 ・ 委員会の組織編成、研修計画の立案
2	4/28	教 頭	・ 「たいせつです」運動の確認 ・ 危機管理について ・ コンプライアンスチェック
3	5/26	1 学年	【ボトムアップ研修①】 ・ で…データ漏えい、守秘義務違反防止に向けて ・ コンプライアンスチェック
4	6/30	校 長	・ コンプライアンス確保に向けて （教職員の懲戒処分について） ・ コンプライアンスチェック
5	8/21	2 学年	【ボトムアップ研修②】 ・ つ…学校徴収金、公金等の不適切な処理の根絶 ・ コンプライアンスチェック
6	9/29	3 学年	【ボトムアップ研修③】 ・ た…体罰、暴言、不適切な指導の根絶 ・ コンプライアンスチェック
7	10/30	1 学年	【ボトムアップ研修④】 ・ セ…セクハラ、わいせつ行為、盗撮等の根絶 ・ コンプライアンスチェック
8	11/25	2 学年	【ボトムアップ研修⑤】 ・ アンガーマネジメントについて ・ コンプライアンスチェック
9	12/15	3 学年	【ボトムアップ研修⑥】 ・ す…スピード違反・交通違反防止 ・ い…飲酒運転の根絶 ・ コンプライアンスチェック
10	1/26	教務主任	・ 個人情報の管理について ・ コンプライアンスチェック
11	2/26	教 頭	・ コンプライアンス確保に向けて（事例検討） ・ コンプライアンスチェック
12	3/2	教 頭	・ 年度末・年度初めの事故防止について ・ コンプライアンスチェック

※ボトムアップ研修は、各担当者が中心となってテーマ研修を行う。（15 分以内）

※この他に適宜適切に必要な研修を実施する。（例：One I BARAKI の活用等）